

ЗАТВЕРДЖЕНО
Директором
БО «Всеукраїнська Ліга «Легалайф»



Ю.В. Дорохова



2017 р.

ПОЛІТИКА

БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

«ВСЕУКРАЇНСЬКА ЛІГА «ЛЕГАЛАЙФ»

2017 рік

Вступ

Секс-працівники були в числі населення, яке найбільше постраждало від ВІЛ з початку епідемії більше 30 років тому. В умовах концентрованої і генералізовану епідемію, поширення ВІЛ-інфекції значно вище серед секс-працівників, ніж серед загального населення. Є безліч причин для цього, в тому числі різноманітність і особливості секс-бізнесу, яким займаються секс-працівники, небезпечні умови праці, бар'єри в переговорах про постійним використанням презервативів і нерівний доступ до відповідного медичного обслуговування. Секс-працівники часто практично не можуть контролювати ці фактори через соціальної маргіналізації та криміналізації секс-бізнесу. Насильство, вживання алкоголю і наркотиків в деяких умовах також збільшують вразливість і ризик.

Багато, що змінилося в процесі протидії ВІЛ-інфекції протягом останніх трьох десятиліть, особливо в області профілактики, тестування та лікування. Як і раніше не вистачає толерантного, лояльного і недискримінаційного ставлення до маргіналізованих та вразливих груп населення, в тому числі до секс-працівників. Це очевидно з численних особистих історій, а також дискримінаційних законів, положень і політики, в тому числі, які забороняють негромадянам, мігрантам і мобільним секс-працівникам отримувати життєво необхідні ліки.

Секс-працівники мають право на здоров'я. Медичні працівники зобов'язані надавати медичні допомогу секс-працівникам незалежно від правового статусу секс-бізнесу та секс-працівників. Керуючись принципом здоров'я для всіх і права людини понад усе, медичні працівники, керівники державних установ, політики, неурядові організації повинні забезпечити, щоб всі секс-працівники мали повний, рівний і відповідний стандартам доступ до методів і засобів профілактики ВІЛ, а також послуг тестування і лікування ВІЛ.

«Секс-працівники включають «жінок, чоловіків і трансгендерів, дорослих і молодих людей (старше 18 років), які отримують гроші, товари, послуги в обмін на сексуальні послуги, регулярні або час від часу». Робота в секс-бізнесі може варіюватися за ступенем волевиявлення в «формальну» або організовану секс-роботу. Важливо відзначити, що секс-робота - це секс з обоюсторонньої згоди між повнолітніми людьми».

Ціль документа.

Цей документ містить основні принципи, завдання та положення, на яких базується діяльність **Благодійної організації «Всеукраїнська Ліга «Легалайф»**, яка є самоорганізацією секс працівників (надалі-СП). Політика та Положення існують для того, щоб діючі та асоційовані учасники Організації мали відповідний механізм дій для застосування у повсякденній діяльності Організації СП. Політика Організації поширюється на регіональні відділень, відокремлені підрозділи, філій і представництва. Положення на учасників Організації та Директора Організації.

Політика та Положення Організації можуть бути змінені відповідно до соціальних, політичних та економічних змін у державі.

Місія Організації

Ми, Всеукраїнська самоорганізація секс-працівників, спираючись на підтримку зацікавлених сторін, об'єднуючи і мобілізуємо спільноту осіб, що надають сексуальні послуги за винагороду, щоб донести до соціуму об'єктивну інформацію, і через розуміння привести його до визнання секс-роботи, як професії, а секс-працівники рівноправними членами суспільства України та інших країн.

Благодійної організації «Всеукраїнська Ліга «Легалайф» є платформою, спираючись на яку, секс-працівники та колишні секс-працівники, а також їхні прихильники можуть діяти спільно всередині країни, підтримувати і надихати один одного, а також спільно вчитися.

Мета Організації

Метою Організації є об'єднання наших зусиль для покращення якості життя СП і розбудови спроможності спільноти СП, направлення на прийняття антидискримінаційних та інших законів, які поважають права людини для забезпечення захисту від дискримінації та насильства, а також інших порушень прав, з якими стикаються секс працівники, з метою реалізації їх прав людини і зниження їх вразливості до інфікування ВІЛ та інших соціально небезпечних хвороб. Антидискримінаційні закони і норми повинні гарантувати секс працівникам право на соціальні, медичні та фінансові послуги.

Цільова група Організації

- Особи, які надають сексуальні послуги за винагороду.
- Жінки які опинилися в складних життєвих обставинах.
- Особи, які є уразливими до насилля.
- ВІЛ-позитивні особи.
- Особи, хворі на соціально небезпечні хвороби та ПСШ.
- Люди, які вживають наркотики.

Завдання Організації

- Здійснення і підтримка благодійної діяльності, спрямованої на поліпшення якості життя секс-працівників України.
- Зміцнення і розширення Мереж секс-працівників для підтримки прав секс-працівників на національному, регіональному та міжнародному рівні.
- Депеналізувати, декриміналізувати секс-роботу в Україні.
- Домогтися скасування статті 181.1 КУпАП.
- Сприяти створенню умов для поліпшення ситуації з дотриманням прав людини по відношенню до секс-працівників в Україні.
- Забезпечити вплив секс-працівників на політику в сфері дотримання прав людини на місцевому та національному рівнях.
- Протидіяти залученню неповнолітніх в секс-роботу.
- Формування неупередженого і толерантного ставлення до секс-працівникам з боку суспільства.
- Профілактика ризикованої сексуальної поведінки серед секс-працівників та осіб, які постраждали від торгівлі людьми, в тому числі - від сексуального насильства.
- Сприяння реалізації програм профілактики ВІЛ/СНІД та інших соціально небезпечних захворювань серед СП.

- Сприяння в особистісному зростанні та соціальної адаптації СП.
- Сприяння покращенню доступу СП до соціальних, медичних та юридичних послуг.
- Формування інституційної підзвітності поліції щодо захисту прав секс-працівників.
- Проведення інформаційних семінарів для поліції, які сприяють підвищенню рівня знань про закони, пов'язаних з секс-бізнесом і права секс-працівників.
- Проведення адвокаційно правових і політичних реформ щодо запобіганню або зменшенню насильства по відношенню до секс-працівників.
- Навчання секс-працівників законодавству, пов'язаному з секс-бізнесом, і інформування про права секс-працівників в контексті прав людини.
- Подолання стигматизації та дискримінації секс-працівників та просуванню принципу «Секс-робота - це робота»
- Створити каталог медичних, правових і соціальних послуг для секс-працівників, які зазнали насильства і розробити робочі механізми для постачальників послуг для прийому спрямованих клієнтів і забезпечення високої якості послуг.

Положення про учасників Організації

1. Загальні положення.

1. Учасниками Організації можуть бути громадяни України, іноземці, особи без громадянства, які досягли 18 років, визнають мету, завдання та Статут Організації, сприяють їх реалізації та виконанню; беруть участь в діяльності Організації будь-яким зручним для них чином .

2. Учасниками Організації можуть бути **діючими** або **асоційованими**.

3. Учасники Організації мають право вступати й виходити з неї за власним бажанням шляхом подання відповідної заяви устанавленого зразка у електронному та/або письмовому вигляді.

Діючими учасниками Організації можуть бути громадяни України, іноземці, особи без громадянства, які досягли 18 років, визнають мету, завдання та Статут Організації, сприяють їх реалізації та виконанню; беруть участь в діяльності Організації будь-яким зручним для них чином. Дійсний учасник Організації має право голосу на Загальних зборах Організації.

Асоційованими учасниками Організації можуть бути громадяни України, іноземці, особи без громадянства, які досягли 18 років, визнають мету, завдання та Статут Організації, сприяють їх реалізації та виконанню; беруть участь в діяльності Організації будь-яким зручним для них чином. Асоційований учасник Організації може приймати участь в Загальних зборах. Асоційований учасник не має право голосу на Загальних зборах Організації.

4. Облік учасників в організації здійснюється Директором Організації.

5. Прийняття в **діючі** та **асоційовані** учасники Організації здійснюється на підставі поданої Директору письмової заяви для її подальшого розгляду на Загальних зборах учасників Організації.

6. Рішення про прийняття в діючі та асоційовані учасники приймається на Загальних зборах.

2. Можливості участі у Організації.

1. Організація відкрита до участі у її діяльності. Учасники Організації можуть бути діючими або асоційованими.

2. Асоційовані учасники Організації можуть приймати участь в Загальних зборах, але не мають права голосу на Загальних зборах.

3. Діючі учасники мають право голосувати на Загальних зборах.

3. Умови та порядок прийому в учасники Організації, права та обов'язки.

Асоційовані учасники.

Кожен громадян України, іноземці, особи без громадянства, які досягли 18 років, визнають мету, завдання та Статут Організації, сприяють їх реалізації та виконанню; беруть участь в діяльності Організації будь-яким зручним для них чином, може стати асоційованим учасником Організації. Асоційований учасник Організації згідно положень Статуту Організації, може бути присутній на Загальних зборах, але без права голосу.

Особа, яка виявила бажання стати асоційованим учасником Організації, подає на ім'я Директора Організації заяву про прийняття у асоційовані учасники Організації, у електронному та/або письмовому вигляді.

Асоційовані учасники Організації мають право:

- брати участь у роботі Загальних зборів без права голосу;
- бути членами інших громадських організацій, політичних партій, мета та діяльність яких не суперечить статутним цілям Організації;
- брати участь у всіх заходах, що проводяться Організацією;
- звертатись до Директора Організації із запитами і пропозиціями щодо статутної діяльності Організації;
- доручати Організації представництво своїх інтересів і захист прав відповідно до статутних мети і завдань Організації;
- виходити з членства в Організації;
- стати діючим учасником Організації.

Асоційовані учасники Організації зобов'язані:

- дотримуватись у своїй діяльності вимог Статуту Організації;
- виконувати рішення, прийняті на Загальних зборах та Директором Організації, а також виконувати обов'язки, покладені відповідно до розподілу та за доручення Директора Організації;
- утримуватись від діяльності, що може завдати шкоду Організації;
- дотримуватись морально-етичних принципів Організації;
- не розголошувати конфіденційну інформацію Організації;

Діючі учасники.

Колишні чи діючі секс працівники, громадяни України, іноземці, особи без громадянства, які досягли 18 років, визнають мету, завдання та Статут Організації, сприяють їх реалізації та виконанню; беруть участь в діяльності Організації будь-яким зручним для них чином та є асоційованим учасником Організації. Дійсний учасник може бути присутній на Загальних зборах, з правом голосу.

Особа, яка виявила бажання стати діючим учасником Організації, подає на ім'я Директора Організації заяву про прийняття у діючі учасники Організації, у електронному та/або письмовому вигляді з зазначенням у заяві:

- мотивів вступу у діючі учасники,
- опису досягнень на благо Організації кандидата як асоційованого учасника,
- бачення діяльності кандидата у Організації на наступний рік.

Обрання дійсних учасників відбувається з числа асоційованих учасників, за умови терміну асоційованої участі кандидата у Організації не менше шести місяців.

Заява розглядається на Загальних зборах учасників Організації. Рішення про прийняття в діючі учасники приймається на Загальних зборах.

Діючих учасників з числа колишніх чи діючих секс працівники від загальної кількості діючих учасників має бути не менше 80 %.

Діючі учасники Організації мають право:

- брати участь у роботі Загальних зборів з правом голосувати;
- брати безпосередню участь у діяльності Організації відповідно до своїх громадських, творчих, соціальних та інших інтересів;
- бути членами інших громадських організацій, політичних партій, мета та діяльність яких не суперечить статутним цілям Організації;
- брати участь в інших засіданнях Організації,
- брати участь у всіх заходах, що проводяться Організацією;
- звертатись до Директора Організації із запитом і пропозиціями щодо статутної діяльності Організації;
- доручати Організації представництво своїх інтересів і захист прав відповідно до статутних мети і завдань Організації;
- отримувати інформацію про діяльність Організації;
- бути присутніми на засіданнях Організації;
- доручати представляти свої інтереси на Загальних зборах в разі неможливості бути присутнім за поважних причин.
- виходити з членства в Організації.

Діючі учасники Організації зобов'язані:

- дотримуватись у своїй діяльності вимог Статуту Організації;
- виконувати рішення, прийняті на Загальних зборах та Директором Організації, а також виконувати обов'язки, покладені відповідно до розподілу та за доручення Директора Організації;
- утримуватись від діяльності, що може завдати шкоду Організації;
- дотримуватись морально-етичних принципів Організації;
- не розголошувати конфіденційну інформацію Організації.

4. Умови виключення з учасників Організації.

- діючий учасник виключається в разі не виконання протягом шести місяців покладених на нього обов'язків зазначених цим Положенням, Директором Організації чи Загальними зборами.
- неодноразові порушення Статуту, політик Організації;
- вчинки чи діяння, які Директор визнає несумісними з метою та завданнями Організації, які компрометують Організацію чи завдали їй матеріальну або моральну шкоду;
- неучасть в діяльності Організації особисто або через представника без поважних на то причин протягом двох років.
- смерті фізичної особи-учасника Організації;
- подання заяви про вихід з учасників Організації;
- рішенням про виключення з діючих та асоційованих учасників приймаються на Загальних зборах Організації по кожному учаснику окремо.

5. Конфліктні ситуації.

Конфліктні ситуації, що виникли у ході подання кандидатури на участь у Організації чи у процесі роботи учасників Організації, розглядаються Директором Організації з подальшими рекомендаціями. Якщо проблема не вирішується на рівні Директора Організації питання виноситься на Загальні збори.

Положення про Директора Організації

Директор Організації.

Директор Організації є одноособовим виконавчим органом Організації, який безпосередньо підпорядкований Загальним зборам Організації та призначається на цю посаду або звільняється з неї за рішенням Загальних зборів Організації.

Директор здійснює поточне керівництво діяльністю Організації, спрямованої на реалізацію статутної мети та основних завдань Організації, а також на виконання рішень Загальних зборів Організації.

Повноважень Директора.

- представляти Організацію без довіреності у відносинах з державними органами, підприємствами, установами, організаціями всіх форм власності, з фізичними особами;
- видавати довіреності особам на представництво інтересів Організації;
- укладати та підписувати від імені Організації договори (угоди, контракти, тощо), в тому числі договори оренди транспортних засобів та іншого майна; користуватись правом першого підпису на платіжних документах, а також відкривати рахунки Організації в установах банків і оперувати ними;
- розпоряджатись коштами та майном Організації в межах проектних надходжень та інших благодійних внесків;
- затверджувати штатний розклад та посадові інструкції працівників Організації та проектів, які вона реалізує;
- приймати на роботу та звільняти з роботи працівників, у відповідності до законодавства України, керувати їх діяльністю, визначати розміри та умови оплати праці;
- організовувати процес документообігу безпосередньо як в Організації, так і у її відносинах з іншими юридичними та фізичними особами;
- укладати трудові угоди та припиняти чинність таких угод з персоналом організації та проектів;
- затвердження символіки Організації;
- затвердження внутрішніх регламентів та положень, що регулюють порядок діяльності Організації;
- здійснювати координацію роботи філій та представництв Організації;
- здійснювати контроль та призначати аудиторські перевірки роботи Організації;
- надавати Наглядовій Раді та Загальним зборам будь-яку інформацію про оперативну діяльність Організації за їх першою вимогою;
- брати участь в пошуку нових можливостей для фінансування ключових стратегічних завдань Організації;
- виконання рішень Загальних зборів Організації;
- прийняття рішень щодо надання благодійних грантів на підтримку благодійних проектів та програм, які відповідають меті та основним завданням Організації;
- здійснювати інші дії та проводити іншу діяльність, спрямовані на реалізацію статутних мети і завдань Організації;

- Директор Організації, в межах своїх повноважень, видає накази та розпорядження, дає вказівки, які є обов'язковими до виконання працівниками Організації, як штатними, так і проектів.

- Директор здійснює загальну координацію та контроль діяльності учасників Організації, що перебувають на випробувальному терміні.

Звільнення з посади Директора Організації.

- За власним бажанням;
- Термін перебування на посаді Директора може бути перерваний у будь-який час за рішенням Загальних зборів на підставі вчинення Директором дій, що завдають шкоду іміджу та фінансовому положенню Організації, в разі невиконання або неналежного виконання покладених на нього повноважень, з попереднім повідомленням Директора, відповідно до чинного законодавства України.